

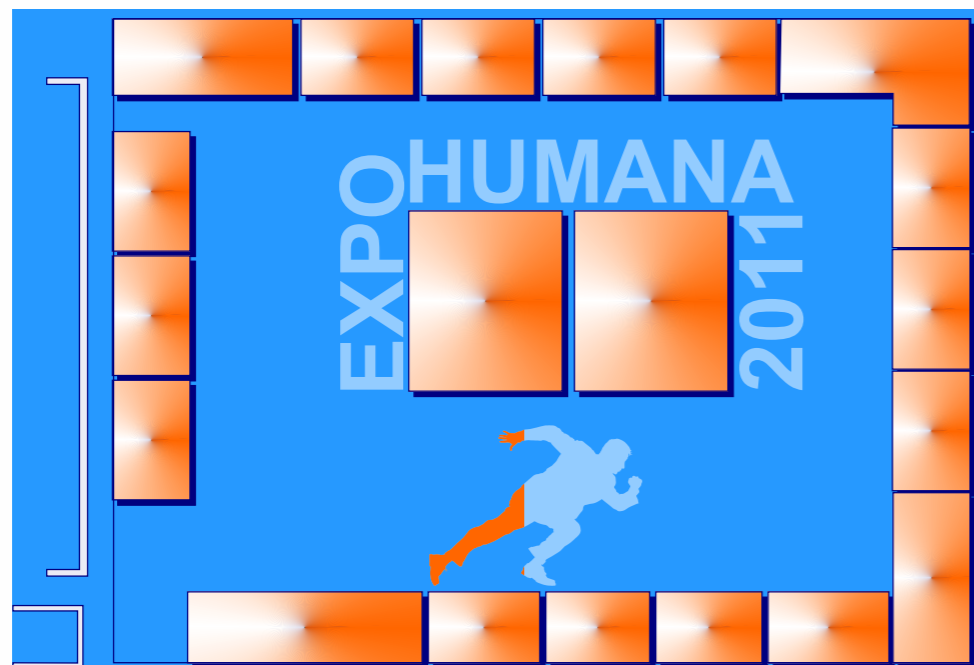


EXPOHUMANA 2011



Fecha: **7 al 8 de Julio**
Horas: **9:00 a 16:00**
Lugar: **Centro de Convenciones del Hotel Los Tajibos**
Ingreso: **Libre**

En el marco del **IV Congreso Internacional de Gestión Humana**, Expohumana se consolida como la mejor plataforma para hacer negocios en relación a los sistemas de gestión humana, capacitación y desarrollo organizacional. En este espacio encontrará la oferta de productos, servicios y nuevas tecnologías de las mejores empresas relacionadas con capacitación, consultoría, tercerización, universidades, editoriales, empresas de personal temporal y permanente.



Auspician:



Inscripciones y reservas: **LOLA Producciones** • Telf.: **322-9434** • Cel.: **721-56029** • **700-80903**
cperrogon@lolaproducciones.com.bo

TRANSFORMANDO LA GESTIÓN DE PERSONAS: Flexibilidad y Adaptación.



7-8-JULIO

IV CONGRESO INTERNACIONAL DE GESTIÓN HUMANA BOLIVIA 2011

Organiza:



Con el respaldo de:



Un evento de:





Este no es un encuentro para gestores de Recursos Humanos en las organizaciones, es el encuentro anual de todo ejecutivo conciente de que el éxito de su gestión radica en su capacidad para influir en un grupo de personas y lograr de ellos resultados extraordinarios. Bajo este contexto presentamos a ustedes el **IV Congreso Internacional en Bolivia: Transformando la Gestión de Personas: Flexibilidad y Adaptación**. Porque Transformar? Qué se Transforma? y en qué se Transforma?, respuestas a estos cuestionamientos son demandadas a la hora de medir el impacto

de la estrategia ejecutada por las Áreas de Gestión Humana en la generación de valor de las organizaciones bolivianas.

Producto de los cambios en el mercado, los consumidores y el contexto en general, las organizaciones deben cambiar, y esto conlleva la necesidad de prepararse para vivir en una estructura de multiplicación de contingencias que impactarán en la sustentabilidad del negocio. Por eso la transformación comienza en el corazón y mente de estas organizaciones: las personas?, NO, mas allá de ello, la forma en como las personas se relacionan. Por ello el abordaje es flexible y se adapta al segmento de mercado interno y el contexto en el que quieres impactar.

Cuál es el verdadero software en las organizaciones? Porqué hablamos de arquitectura al momento de definir las relaciones entre las personas? Sea triangular, lineal, circular o celular, la geometría de las organizaciones debe ser construida en forma de gente y para la gente y para ello entendamos la diferencia entre ser un dinosaurio, un camaleón y un gusano. Estos temas y más en un encuentro que no sólo promete un alto nivel facilitadores de América y Europa, sino por sobre todo se propone inspirar a los asistentes a Transformar su manera habitual de hacer las cosas y agregar valor no sólo en las organizaciones bolivianas, sino también a nuestra querida Bolivia.

Fabiana Olivera Barrón
PRESIDENTA
ASOBOGH










LA OPORTUNIDAD PARA MEJORAR LA GESTIÓN EN RECURSOS HUMANOS.

QUIENES DEBEN PARTICIPAR?

Deben participar todas las personas que tengan bajo su responsabilidad, la generación de resultados auténticos a través del trabajo de otras personas.

















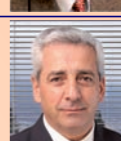



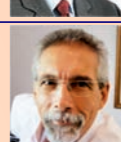


Específicamente:

-  Gerentes y Directivos de Recursos Humanos.
-  Gerentes de Desarrollo Organizacional.
-  Gerentes de Gestión del Talento Humano.
-  Jefes de Capacitación, de relaciones industriales y personal, administración y planeación estratégica.
-  Gerentes, jefes y directivos de diferentes áreas de la organización.
-  Instructores, conferencistas, consultores y académicos.
-  Personas Interesadas en desarrollar el talento humano en sus organizaciones.

Inversión para participar del Congreso: \$us. 250



CONFERENCISTAS Y TEMÁTICAS

EJE TEMÁTICO	TEMA	CONFERENCISTA	EMPRESA	PAÍS
COMUNICACIÓN Y TRANSFORMACIONES	Conversa: El poder de la conversación en las organizaciones.	Lis Paredes 	Futura Consultores Internacional.	Ecuador 
	Geometría organizacional. Triangular, en zeta, circular o celular?	Eduardo Cupailo 	People Side Human and Organizational Development.	Brasil 
CULTURA ADAPTACIÓN	Cuando tu ventaja competitiva de negocio es la Diversidad y la Flexibilidad.	Horacio Quiróz 	Grupo Clarín	Argentina 
	Ser Dinosaurio, Camaleón o Gusano.	Carlos Hernández 	Dos brazos	España 
	Los que siempre estuvieron?, los que acaban de llegar?. Dilemas generacionales: Cómo gestionar el potencial de cada generación en las organizaciones?	Susana Larese 	Stanto Chose International	Argentina 
DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Hardware y Software organizacional: Desarrollo Humano como plataforma de negocio.	Juan Camilo Salas 	Consultor del BID	Panamá 
	Gestión por Optimismo.	Fabián Varela 	ADEN	Argentina 
EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL	Arquitectura organizacional.	Oscar Banegas 	Hay Group	Argentina 
	Simetría Organizacional: De la estrategia a las competencias organizacionales .	Mauricio Padilla 	Pronaca	Ecuador 
LIDERAZGO QUE TRANSFORMA	Selfmarketing: Tomando el control de uno mismo.	Leonel Vidal 	Red Mundial de Speakers	Colombia 
	Dispositivos para aumentar la efectividad de quienes influyen en las organizaciones: Investigación y Herramientas.	José Duduchard 	CEDP	Argentina 
	Neuromanagement: Emociones en la toma de decisiones - El arquetipo de la cooperación - El efecto cardumen.	Bolívar Muñoz 	Consultor	Ecuador 